

PLAN DE ACCION CON CRONOGRAMA - 2021									
TIPO DE INDICADOR	ACCION	INDICADOR DE RESULTADO	Area	Meta / Plan PPTO V1 (23 Dic 2020) \$	PESO %	Avance a 31 de Dic del 2021 final	Avance A 31 Octubre del 2021	Total Avance	Frecuencia
<b>MISIONAL MATRICULAS Y VERIFICACIONES DE INSPECCION</b>						<b>20,00%</b>		<b>18,00%</b>	
1	Monitoreo de ingresos, matricular a los egresados de ingeniería de petróleos y expedir las licencias	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JdPTxoSqt5YmZcn795_2rYqZWQkPdmv">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JdPTxoSqt5YmZcn795_2rYqZWQkPdmv</a>	GF Y PE	397.981.938	10,00%	545.551.494	545.551.494	10,00%	Mensual
2	Realizar verificaciones de inspección documentadas explicando y aplicando las respectivas acciones coercitivas de ser necesario y buscando contactos a	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ljsx_Y_41DQx0Ov0K0lJlZu-uB_8lR/edit#gid=1709106395">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ljsx_Y_41DQx0Ov0K0lJlZu-uB_8lR/edit#gid=1709106395</a>	GJ y PE	90 visitas/verificaciones	10,00%		80%	8,00%	Anual
<b>FINANCIERO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL</b>						<b>20,00%</b>		<b>17,04%</b>	
1	Ejecución presupuesto operativo 2021 y reservas presupuestales del 2020	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JdPTxoSqt5YmZcn795_2rYqZWQkPdmv">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JdPTxoSqt5YmZcn795_2rYqZWQkPdmv</a>	GF Y PE	543.921.846	10,00%	537.910.141	537.910.141	9,89%	Mensual
2	Ejecución presupuesto de proyectos especiales	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JdPTxoSqt5YmZcn795_2rYqZWQkPdmv">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JdPTxoSqt5YmZcn795_2rYqZWQkPdmv</a>	GF Y PE	77.680.000	10,00%	55.541.049	55.541.049	7,15%	Mensual
<b>OPERATIVO INDICADORES DE GESTION</b>					<b>Meta / Plan PPTO V1 (23 Dic 2020)</b>	<b>10,00%</b>		<b>8,56</b>	<b>8,56%</b>
1	Cumplimiento con la Seguridad y Salud en el trabajo	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/19HFE">https://docs.google.com/spreadsheets/d/19HFE</a>	GI	85,00%	1,00%	86,00%	86%	0,86%	Trimestral
2	Frecuencia de Accidentes	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/19HFE">https://docs.google.com/spreadsheets/d/19HFE</a>	GI	0 accidentes	1,00%	100,00%	100%	1,00%	Trimestral
3	Cierre de Acciones Revisoria fiscal	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/19HFE">https://docs.google.com/spreadsheets/d/19HFE</a>	GI	90,00%	1,00%	92,00%	92%	0,92%	Mensual
4	Productos no conformes	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq</a>	GT	Min 80%	1,00%	100,00%	99%	0,99%	Mensual
5	Encuestas de satisfacción	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq</a>	GT	Min 80%	1,00%	90,00%	88%	0,88%	semestral
6	Respuestas a PQRS y Acciones tomadas frente al ejercicio	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq</a>	GJ	A demanda dar respuesta cada uno	1,00%	100,00%	96%	0,96%	Mensual
7	Control de Contratación Pública	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq</a>	GJ	29 Contratos	1,00%		65%	0,65%	Bimestral
8	Reportes de administración pública	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/19HFE">https://docs.google.com/spreadsheets/d/19HFE</a>	GI	A demanda. Dar respuesta as	1,00%	100,00%	83%	0,83%	Mensual
9	Evaluaciones de desempeño	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq</a>	TH y PE	5 Evaluaciones de Desempeño	1,00%		80%	0,80%	Anual
10	Capacitaciones LET	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dWq</a>	GT	Registrar 30 capacitaciones LETS	1,00%	90,00%	68%	0,68%	Mensual
<b>OPERATIVO TAREAS CRITICAS</b>						<b>25,00%</b>		<b>19,97%</b>	
1	Promover y defender el libre ejercicio legal de la ingeniería	Pronunciamentos y acciones contra decretos,	GJ	A demanda. Dar respuesta as	1,00%		83%	0,83%	semestral
2	Convenios de colaboración para mejorar el ejercicio profesional	Número de convenios para prácticas de estudio	PE	Dos (2) Convenios para	1,00%		40%	0,40%	semestral
3	Interactuar con entes gubernamentales para mejorar el ejercicio profesional	Acuerdos o Convenios a firmar:	PE	Seis (6) Visitas/Interacciones con	2,00%		83%	1,67%	Trimestral
4	Seguimiento a actividades de actualización de datos y estadísticas	Mejorar la actualización y completar estadísticas	GT	Uso activo de correos y medios	1,00%	100,00%	95%	0,95%	Trimestral
5	Cambio de los estatutos del CPIP de acuerdo con el artículo 10 del Decreto 1073 de 2015	Cambio del Reglamento Interno (seguimiento)	GJ	Lograr que la junta directiva revise	1,00%		90%	0,90%	Anual
6	Búsqueda de recursos para la entidad y proyectos	Acompañar búsqueda de recursos de la entidad	Todos	Interactuar con el Ministerio de Energía y Minas	2,00%		50%	1,00%	Anual
7	Propuesta y Ejecución para el Plan de Optimización de Recursos Humanos	Apoyar y acompañar el desarrollo de la propuesta	Todos	Programar reuniones	7,00%		83%	5,83%	Anual
8	Cartas de recordatorio de la importancia que los recursos humanos tienen para la entidad	Número de notificaciones enviadas a empresas	GJ	90 Cartas enviadas/semestre	1,00%		100%	1,00%	Bimestral
9	Participar en todas las reuniones y eventos	Número de reuniones efectivas contra las propuestas	PE	Participación de las reuniones del Comité de Gestión	1,00%		75%	0,75%	Anual
10	PACC 2021 & Construcción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	GI	Construcción y seguimiento de los planes	1,00%	100,00%	100%	1,00%	Trimestral
11	Participación en la Mesas Sectoriales de Hidrocarburos	Informe de participaciones en eventos programados	PE	participación de las reuniones del Comité de Gestión	1,00%		75%	0,75%	Anual
12	Capacitación de personal de CPIP	4 Certificaciones de capacitaciones	GI	5 capacitaciones	1,00%	100,00%	80%	0,80%	Anual
13	Seguimiento de Publicidad del CPIP	Manejo del contrato, comunicaciones, pautas	PE	4 publicación por mes realización	1,00%		75%	0,75%	Trimestral
14	Cumplimiento con entes de Control y Revisoria Fiscal	Cumplir con las fechas y evitar multas	GI Y GF	Reportes Mensuales	3,00%	100,00%	83%	2,50%	Mensual
15	Revisión, actualización y seguimiento de SIG	Cada área debe revisarlo y corregir	Todos	Realizar una revisión por cada área	1,00%	100,00%	83%	0,83%	Bimestral
<b>PROYECTOS PROYECTOS DE INVERSION Y ACCIONES QUE MEJORAN DESEMPEÑO DE CPIP</b>					<b>PPTO \$</b>	<b>25,00%</b>		<b>21,23%</b>	
<b>Proyectos de inversion</b>									
1	Negociación y Renovación de suscripciones a OnePetro	4 suscripciones renovadas	PE	11.000.000	2,00%		100%	2,00%	Anual
2	Negociación y Renovación de software CMG para UIS, UIS y UIS	3 suscripciones renovadas y en Funcionamiento	PE	10.000.000	2,00%		100%	2,00%	Anual
3	Sistema Integrado de Gestión y seguimiento	Riesgo Psicosocial / Manual Contable Publico	GJ	5.000.000	2,00%	100,00%	100%	2,00%	Anual
4	Proyecto Digitalización. Carga de metadatos para el Plan de Optimización de Recursos Humanos	Carga de Metadatos y Elaboración de la visualización	PE	10.000.000	2,00%		95%	1,90%	por Entregables
5	Seguimiento de MICPI (Proyectos de ley, estrategia, Contratos)	Seminarios Precongreso para el Congreso de Egresados	PE	5.000.000	2,00%		83%	1,67%	Anual
<b>subtotal</b>					<b>41.000.000</b>				
<b>Proyectos especiales con reservas presueto del 2020</b>									
1	Plataforma tecnológica e Implementación de la Ley 20 de 1984	1. Modulo de Gestion Documental. Diagnóstico	GT	18.000.000	2,00%		95%	1,90%	por Entregables
2	Sistema Integrado de Gestion	Certificación ISO9001	GI	4.500.000	1,00%		100%	1,00%	
<b>subtotal</b>					<b>22.500.000</b>				
<b>Proyectos para Grupos de Interes</b>									
1	Seguimiento del CAEP	Charlas de Ética, innovación y liderazgo.	PE	Promover una charla de etica por grupo	2,00%		75%	1,50%	Anual
2	Lanzamiento y seguimiento del Catalogo de Cualificaciones	Catalogo de Cualificaciones del ingeniero de petróleos	PE	Lanzar el Catalogo de Estructura del curso y propuesta	2,00%		67%	1,33%	Anual
3	Curso de ética profesional para ingenieros de petróleos	Curso de Ética para Ingenieros	PE	Elaboración del curso	2,00%		80%	1,60%	Anual
4	Apoyo legal para Catalogo de cualificaciones	Monitoreo y control en aspectos legales para el curso	GJ	A demanda. Dar respuesta as	2,00%		90%	1,80%	Anual
5	Propuesta para modificación Ley 20 de 1984	Promover el proyecto de ley que fortaleza el ejercicio profesional	GJ	Propuesta Una (1)	2,00%		60%	1,20%	Anual
6	Proyecto de Capacitaciones	Registrar en nuestra pagina WEB todas las capacitaciones. La meta es el total de LETY Renovaciones vigentes al año.	GT	Todas las Renovaciones y LETS registradas en la pagina WEB del CPIP	2,00%	100,00%	67%	1,33%	Anual
<b>subtotal</b>					<b>63.500.000</b>	<b>75,00%</b>			